

## TEMAMØDE OM LGBT+'s FORHOLD PÅ ARBEJDSPLADSEN

Torsdag den 16. marts 2017  
kl. 9.00 – 10.30 (11.00)

### Dagsorden

|    |   |  |
|----|---|--|
| 1. | Oplæg af Malene og Janne om                         |  |
| 2. | Oplæg af Rikke LGBT-personers trivsel og mistrivsel |  |
| 3. | Næste møde  |  |

#### Punkt 1. Oplæg af Malene og Janne om Empatisk arbejdsmarked

- 40% af LGBT-medarbejdere er ikke åbne om deres kønsidentitet på arbejdspladsen
- LGBT-medarbejdere har dårligere mentalt helbred end andre
- De bliver ikke ret længe på en arbejdsplads, hvis de ikke kan være åbne omkring deres kønsidentitet
- Det er svært for LGBT-personer at være åbne og evt. bede om hjælp, da de føler, de bryder normen ved at erkende, at de har et andet forhold til kønsidentitet
- Det betyder meget, at have en kollega på arbejdspladsen, som ved noget om emnet, så LGBT-personen føler sig velkommen

Formålet med certificerings-programmet "Empatisk arbejdsmarked" er at kunne promovere arbejdspladser som LGBT-venlige (de vil udarbejde et logo)  
De er ved at udvikle et undervisningsprogram og lave små videoer.  
Uddannelsesprogrammet lanceres i forbindelse med Copenhagen Pride den 19. august 2017.

#### Punkt 2. Oplæg af Rikke LGBT-personers trivsel og mistrivsel

- I Sverige har de allerede et certificeringsprogram målrettet LGBT
- Som det er nu, er det den enkeltes problem – og ikke fællesskabet – hvis de føler sig forskelsbehandlet pga. deres kønsidentitet
- Kun 50% af LGBT-personer føler, at de kan være sig selv på arbejdspladsen
- De er ofte udsat for mobning, hentydninger og kommentarer fra andre kolleger
- Normerne i samfundet favoriserer majoriteten frem for minoriteten
- Det vurderes, at ca. 10% af arbejdsstyrken er LGBT-personer

#### Punkt 3. Næste møde

Næste møde er: **Torsdag den 11. maj 2017, kl. 9.00-11.00**

Vi forsøger at sætte fokus på psykisk arbejdsmiljø, og den lovgivning der er i Sverige omkring psykisk arbejdsmiljø