

**Møde i Arbejdsmiljønetværket
Torsdag den 11. maj 2017, kl. 9.00 – 11.00
LO Hovedstaden, Svend Aukens Plads 11, 2300 København**

Referat

	Godkendelse af dagsorden	
	Godkendelse af referat	
	Opsamling på oplæg fra Christian Juhl, Enhedslisten	
	Strategi for arbejdsmiljøindsatsen frem mod 2020	
	Nyt fra udvalgets medlemmer	
	Evt.	

Mødet starter med oplæg af Christian Juhl, MF, Enhedslisten:

Den 31. marts 2017 fremsatte Karsten Hønge (SF) og Christian Juhl, Stine Brix, Finn Sørensen og Nikolaj Villumsen (Enhedslisten) forslag om folketingsbeslutning vedr. ligestilling mellem fysisk og psykisk arbejdsmiljø.

Beslutningsforslaget kan findes her:

http://www.ft.dk/RIpdf/samling/20161/beslutningsforslag/B115/20161_B115_som_fr_emsat.pdf

Christian kommer og fortæller om tankerne bag beslutningsforslaget. Bagefter vil der være mulighed for debat om emnet og spørgsmål.

NOTER FRA CHRISTIAN JUHLS OPLÆG:

- Enhedslisten samarbejder med Karsten Hønge (SF) og Lennart Damsbo Andersen (S) om at få ligestillet fysisk og psykisk arbejdsmiljø.
- Der skal laves en bekendtgørelse for at kunne lave regler og vejledninger på området (derfor SF+EL fremsatte det den 31. marts 2017)
- Politikerne skal lægge bunden med beslutningsforslaget og så skal fagpersoner lave indholdet til, hvordan man gør det i praksis
- Der ligger 1,24 mia. i Forebyggelsesfonden, som kunne bruges til at bekæmpe dårligt arbejdsmiljø og give flere penge til Arbejdstilsynet
- Kun 4% af de 5.000 anmeldte skader om psykisk arbejdsmiljø bliver anerkendt som arbejdsskade.
- Regeringen og forligskredsen vil lave et ekspertudvalg, som skal arbejde 2020-målene. Ekspertudvalget skal have deadline til årsskiftet

- Der er pt. ikke nogen bekendtgørelse, der gør, at Arbejdstilsynet kan give påbud mod dårligt psykisk arbejdsmiljø-
- Der er præcise beskrivelser af det fysiske arbejdsmiljø og hvad man må og hvad man ikke må. Det findes ikke på det psykiske arbejdsmiljø. Men det er de ved at udvikle i Sverige.
- Svenskerne har lavet en bekendtgørelse der sidestiller fysisk og psykisk arbejdsmiljø
- Antallet af folk med dårligt psykisk arbejdsmiljø er begyndt at falde i Sverige efter de har lavet deres lovgivning, som sidestiller fysisk og psykisk arbejdsmiljø.
- Der skal være rådgivning og vejledning til små og mellemstore virksomheder. De store virksomheder kan bare købe sig til det
- Brug det kommende kommunal- og regionsvalg til at sætte fokus på de offentlige arbejdspladser og arbejdsmiljø
- Vi bør også hjælpe lederne med at få bedre arbejdsmiljø, da de også er pressede, og nogle af vores fagforeninger også organiserer ledere
- Vi skal lave nogle flere kampagner om arbejdsmiljø for at få det på dagsordenen

Punkt 1. Godkendelse af dagsorden

Indstilling:

Beslutning: Godkendt uden bemærkninger

Punkt 2. Godkendelse af referat

Sagsfremstilling:
Godkendelse af referat fra temamøde i Arbejdsmiljønetværket om LGBT+, torsdag den 16. marts 2017.

Indstilling:

Beslutning: Godkendt uden bemærkninger

Punkt 3. Opsamling på oplægget fra Christian Juhl, Enhedslisten

Sagsfremstilling:
Hvordan arbejder vi videre? – Hvad gør vi fremadrettet?

Indstilling:

Beslutning:

Normalt får 5-6 får lov til at komme med ind til selve foretræde for Folketingets beskæftigelsesudvalg.

Flemming Overby (Metal Hovedstaden), Eske Nielsen (Dansk El-forbund København og Rolf Hansen (HK Service Hovedstaden) har umiddelbart meldt sig som interesserede i at deltage i et foretræde. **Men er der nogen fra FOA, der også vil med?**

Per sørger for at tage kontakt til Folketinget mht. at få foretræde for udvalget!

På næste møde i Arbejdsmiljønetværket vil PGO, prøve at invitere nogle fra Sverige til at fortælle om, hvad deres oplevelser er af den nye lovgivning

Punkt 4. Strategi for arbejdsmiljøindsatsen frem mod 2020

Sagsfremstilling:

Tre prioriterede områder

Strategien indeholder tre prioriterede områder for arbejdsmiljøindsatsen, og disse områder er videreført med den nye aftale. De tre prioriterede områder er:

- Alvorlige ulykker
- Psykisk arbejdsmiljø
- Overbelastning af muskel og skelet.

Mål og prioriteringer for arbejdsmiljøindsatsen

Der er i strategien fastsat mål for de tre væsentligste arbejdsmiljøproblemer. De politisk aftalte samfundsmæssige mål for arbejdsmiljøet i 2020 er, at:

- Antallet af alvorlige arbejdsulykker set i forhold til antallet af beskæftigede er reduceret med 25 pct.
- Andelen af beskæftigede, der er psykisk overbelastede, er reduceret med 20 pct.
- Andelen af beskæftigede, der har muskel-skeletoverbelastninger, er reduceret med 20 pct.

Målene gælder fra 2012 til udgangen af 2020.

Kilde: <https://arbejdstilsynet.dk/da/om%20arbejdstilsynet/strategier-evalueringer-og-rapporter/arbejdsmiljoindsatsen-frem-til-2020>

På næste møde den 21. september 2017 planlægges der besøg af bl.a. Mikkel Andersen fra 3F til en snak om arbejdsmiljøindsatsen frem mod 2020.

Indstilling:

Beslutning:

Besøg af Mikkel Andersen fra 3F og forsøg på at få besøg fra nogen fra Sverige

Punkt 5. Nyt fra udvalgets medlemmer

Sagsfremstilling:

Indstilling:

Beslutning:
Punktet blev sprunget over

Punkt 6. Eventuelt

Per orienterede om, at der fremadrettet bliver åbnet op for at invitere udefrakommende på LO Hovedstadens netværksmøder, hvis der kan have interesse i emnet, der behandles. Dette vil også gælde Arbejdsmiljønetværket. Møderne vil, som det også har været på de to tidligere møder, fremover blive tematiseret.

Der blev foreslået:

Man ønsker at invitation til n politikere til at besøge udvalget en gang om året.

Man ønsker på et fremtidigt møde at invitere Alternativets medlemmer af Beskæftigelsesudvalget, Josephine Fock og Torsten Gejl.