

Politisk program 2014 – 2018

Visionen for LO Hovedstaden

Tryghed – velfærd – demokrati – udvikling – miljø

Vi vil maksimal politisk indflydelse, med fællesskabet i fokus.

Vi vil i et stærkt fællesskab skabe resultater og forandring.

Alt i respekt for den enkelte.

Erhvervspolitik

Grundlaget for en bæredygtig vækst og udvikling, der bl.a. sikrer job og uddannelse, er et velfungerende erhvervsliv. Det handler om at sikre de rigtige rammebetingelser, både når det handler om den private og den offentlige sektor. Rammebetingelserne besluttet af det politiske system både nationalt, regionalt og lokalt. LO Hovedstaden er repræsenteret i flere erhvervsfora, bl.a. lokale erhvervsråd og vækstforum, med repræsentanter fra de faglige organisationer. Hovedstadsregionen står over for store forandringer som følge af udviklingen i hele Øresundsregionen.

LO Hovedstaden vil politisk påvirke erhvervslivets rammebetingelser, så det understøtter en grøn og bæredygtig omstilling, og vi vil arbejde for en bedre koordinering mellem de institutioner, der implementerer erhvervslivets rammebetingelser.

LO Hovedstaden vil, i samarbejde med virksomhederne i regionen, arbejde for, at der i forhold til diverse godkendelser fra myndigheder m.m. skabes én indgang. Virksomheder skal ligeledes opleve et arbejdsmarked med færre indgange.

LO Hovedstaden vil arbejde for, at lønmodtagerne medinddrages i den innovation og udvikling, der finder sted i både de offentlige og de private virksomheder. Dette arbejde vil bl.a. foregå gennem samarbejde med regionens universiteter m.fl.. Innovationen vil påvirke den kommende erhvervsudvikling og skabe nye job og uddannelser i fremtiden.

Hovedstadsregionens arbejdsmarked

Sektionens vigtigste politiske opgave er at arbejde for, at medlemmerne i LO fagforeningerne fastholdes på arbejdsmarkedet i Hovedstadsregionen. Det er et arbejdsmarked, der er under konstant forandring.

Samtidig skal sektionen arbejde målrettet for en strategi, der understøtter arbejdsløse medlemmer, således at de f.eks. gennem tilføjelse af kompetencer kommer tilbage og fastholdes bedre på arbejdsmarkedet.

Arbejdsmiljøet er blevet forværret de senere år, og derfor oplever vi i stigende grad, at medlemmer bliver syge og i mange tilfælde mister erhvervsevnen helt eller delvist og henvises til det sociale system. Alt for mange rammes af arbejdsulykker som følge af et dårligt arbejdsmiljø. Det er især et stort problem, der rammer udenlandsk arbejdskraft, som kommer til skade som følge af sproglige misforståelse af instruktioner.

På både det private og det offentlige område taler arbejdsskade statistikkerne deres tydelige sprog om et arbejdsmiljø, hvor nedslidning og belastning i det psykiske arbejdsmiljø er i stigning. For eksempel opleves vold og trusler som et udbredt problem.

For at gennemføre de overordnede politiske mål på beskæftigelsesområdet fastlægger LO Hovedstaden en årlig strategi/ handlingsplan, som samtlige udpegede repræsentanter i råd og nævn skal arbejde for.

På beskæftigelsesområdet arbejder LO Hovedstaden for, at alle kommer i ordinære job på overenskomstmæssige vilkår.

LO Hovedstaden vil arbejde for, at de faglige A-kasser og fagforeningerne får en større rolle at udfylde i beskæftigelsesindsatsen, og vi ser gerne en tidlig indsats, som kan sættes i værk allerede, når opsigelserne afgives.

LO Hovedstaden vil arbejde for et bedre arbejdsmiljø gennem netværksarbejde og politisk påvirkning.

Vi vil samtidig arbejde for en bedre kvalitet i det sociale system, så unødige ventetider i sagsbehandlingen fjernes.

Grund- og efteruddannelse

Vi ved, at det er dokumenteret, at der om få år bliver mangel på arbejdskraft med en erhvervsfaglig uddannelse. Vi ved også, at der inden for de enkelte

brancher, både på det private og det offentlige område, hele tiden opstår behov for nye kompetencer. Især på arbejdsmarkedet i Hovedstadsregionen er der store ændringer på vej.

Derfor vil LO Hovedstaden arbejde for, at der oprettes flere lære- og praktikpladser, og at der sikres optimale muligheder for, at ufaglærte efteruddannes. Dette kan bl.a. ske gennem realkompetenceafklaring og for flere fag gennem det dobbelte kompetenceløft. LO Hovedstaden vil samtidig arbejde for, at der skabes kompetenceudvikling i form af efter- og videreuddannelse inden for fagområder med videregående uddannelser. Dermed vil indsatsen medvirke til at dække den større efterspørgsel på erhvervsuddannet arbejdskraft samt arbejdskraft med kortere og videregående uddannelser.

I de kommende år vil staten gennemføre flere større anlægsprojekter i vores region. Det er afgørende for LO Hovedstaden, at de job, der bliver oprettet i forbindelse med de kommende projekter, primært bliver besat med dansk arbejdskraft eller udenlandsk arbejdskraft, der arbejder på danske vilkår.

LO Hovedstaden vil arbejde for, at der sker et kompetenceløft af arbejdsstyrken herunder også den ledige arbejdskraft. Det skal ske gennem en målrettet beskæftigelsesindsats i samarbejde med jobcentre, uddannelsesinstitutioner, faglige A-kasser og fagforeninger med flere.

Demokrati og den offentlige sektor.

Det kommunale selvstyre er under pres. Flere og flere opgaver, der løses lokalt og regionalt, er bestemt både nationalt og internationalt, og det sætter spørgsmålstegn ved det lokale og regionale demokrati. Flere kommuner danner fælleskommunale selskaber, som ofte er uden demokratisk kontrol. Det samme er tilfældet med udviklingen mod større privat og offentligt samarbejde med deraf følgende selskabsdannelse, samt øget udlicitering og privatisering.

Den demografiske udvikling stiller større krav: der bliver flere ældre og færre i arbejdsstyrken. Denne udvikling stiller store krav til hele velfærdsområdet og til kvalificeret arbejdskraft i den offentlige sektor. LO Hovedstaden vil arbejde for, at udviklingen af den offentlige sektor sker gennem tillid til de ansatte på alle niveauer.

Udfordringerne i forhold til den demografiske udvikling og det dermed større behov for velfærdsydelser skal ikke løses af frivillig arbejdskraft, men af velkvalificerede medarbejdere.

LO Hovedstaden vil arbejde for, at det lokale selvstyre styrkes, og at de kommunale opgaver reguleres gennem det lokale demokrati.

Vi vil modarbejde de mange udliciteringer og privatiseringer, som medfører nedskæringer, der forringer de offentlige ydelser, arbejdsmiljøet og medarbejdernes løn- og arbejdsvilkår.

Vi vil arbejde for, at fælles kommunale selskaber forsat underlægges demokratisk kontrol.

LO Hovedstaden vil i sin beskæftigelsesindsats medvirke til at sikre, at der til stadighed er en veluddannet arbejdsstyrke i den offentlige sektor. En arbejdsstyrke, som løbende får fornyet sine kompetencer og gennem fornyede kompetencer og større indflydelse på løsningen af de offentlige opgaver, sikrer en bedre kvalitet. Også på det offentlige område vil LO Hovedstaden arbejde for, at der sikres det nødvendige antal praktikpladser.

Den danske model og kampen mod social dumping

Arbejdsmarkedet i hovedstadsregionen er under pres fra flere sider. Det er især det indre marked og arbejdskraftens frie bevægelighed, der presser den danske model. Der udføres mere arbejde på særlige ansættelsesvilkår. Og der udføres arbejde i strid med de regler, der er gældende i de kollektive overenskomster. Dette sker ofte med arbejdsgivernes medvirken, og det sker til trods for, at den Danske Regering har underskrevet ILO konvention 94, som fastlægger, at arbejde, der udføres i Danmark af udenlandske virksomheder, ikke må være ringere end det, der er fastlagt i de kollektive overenskomster. Vi kan se, at omfanget af social dumping inden for service, pleje, omsorg og det specialiserede sociale område har været i vækst de senere år. Det til trods for at det er områder, der finansieres af offentlige midler og er underlagt offentlig kontrol.

Samtidig lukrerer de såkaldt "gule" fagforretninger på de resultater, der er skabt gennem de kollektive overenskomster af den organiserede fagbevægelse.

LO Hovedstaden vil arbejde for, at kendskabet til den danske model og kendskabet til værdien i de kollektive overenskomster øges i offentligheden. Vi vil ligeledes bekæmpe social dumping, bl.a. gennem

samarbejdsaftaler med kommunale og regionale institutioner, der udbyder anlægs-, drifts - og serviceopgaver.

Bæredygtig udvikling

Hovedstadsregionen har, set i forhold til de øvrige regioner i Danmark, en vækst, der stiller store krav til en bæredygtig udvikling. Der flytter flere borgere til, og der opstår dagligt nye erhverv. Kravet til en velfungerende infrastruktur med et velfungerende kollektivt transportsystem øges samtidig med stigende efterspørgsel efter boliger til rimelige priser.

LO Hovedstaden arbejder for, at der skal være plads til alle; derfor støtter vi en udvikling, der bygger på et bæredygtigt grundlag. Der skal være plads til virksomheder også i tæt bebyggede områder. LO Hovedstaden støtter boliger til rimelige priser; det gælder såvel almene boliger som ungdomsboliger og seniorboliger.

Den tætte trafik i det centrale København skal mindskes. Det kan ske ved at udbygge infrastrukturen, således at trafikken kan ledes uden om det centrale København. Alternativet kan også være, at trafikken reguleres gennem en form for moderne trængselsafgift (Road pricing). Derfor støtter LO Hovedstaden ønsket om et storskala forsøg. Det må dog ikke være en ekstra skat, og eventuelle indtægter skal anvendes til at sænke taksterne i den kollektive trafik.

De politiske mål

LO Hovedstaden vil arbejde med de politiske målsætninger gennem en årlig handlings- og aktivitetsplan. LO hovedstaden vil ligeledes inden for særlige politikområder afholde seminarer, konferencer eller fyraftensmøder, således at den vedtagne politik bliver implementeret i forhold til de organisationsrepræsentanter, som repræsenterer fællesskabet i diverse råd, nævn og bestyrelser.

LO Hovedstadens politiske målsætninger er udarbejdet på grundlag af det vedtagne fagpolitiske grundlag som vedlægges som bilag.