

Nyt fra RAR Hovedstaden



JUNI 2017

Den 19. juni mødtes RAR Hovedstaden – bl.a. for at sætte særligt fokus på opkvalificering i beskæftigelsesindsatsen.

Opkvalificeringsindsatsen

Den relativt lave ledighed kombineret med mangel på arbejdskraft inden for visse brancher stiller store krav til matchet mellem ledige og job. Hvilket igen skærper behovet for en tidlig afklaring af, om den ledige har behov for op- eller omkvalificering.

Vi brugte derfor vores seneste rådsmøde på at blive klogere på arbejdet i en a-kasse med at afklare og motivere ledige til opkvalificering.

Efter et inspirerende oplæg fra a-kassesekretær i 3F, Lene Lolk, var der drøftelser i rådet om efteruddannelse og opkvalificering. Der var fokus på vigtigheden af:

- ✓ Afklaring og motivation til opkvalificering af ledige tidligt i ledighedsforløbet
- ✓ De lediges jobsøgning og understøtning heraf tidligt i ledighedsforløbet.
- ✓ Mulighederne for en indsats i opsigelsesperioden via Varslingspuljen, se næste spalte.
- ✓ En opkvalificeringsindsats, der er målrettet mangelområder i virksomhederne
- ✓ Samarbejde på tværs af kommuner og uddannelsesinstitutioner og sikring af, at de nødvendige kursushold oprettes.

Hvis I vil læse mere om opkvalificeringsindsatsen for dagpengemodtagere, kan I finde baggrundsnotatet til vores drøftelse på [RARs hjemmeside](#).

Tidlig indsats ved varsling af større afskedigelser - Varslingspulje

RAR kan inden for rammerne af en særlig statslig bevilling iværksætte initiativer til at sikre **en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større afskedigelser** af stor betydning for et lokalområde. Ved større afskedigelser forstås afskedigelse af mindst 50 pct. af medarbejderne på et arbejdssted med mindst 100 ansatte.

Både offentlige og private virksomheder kan via jobcenteret få hjælp og støtte til de medarbejdere, der varsles afskediget.

Beskæftigelsesministeren kan se bort fra betingelsen om større afskedigelser, når muligheden for at opnå anden ansættelse på det lokale arbejdsmarked er begrænset, og der er tale om afskedigelser af et ikke ubetydeligt omfang. RAR søger ministeren om dispensation.

Jobcentret udarbejder i samarbejde med virksomheden en ansøgning om varslingsmidler. Opsagte der bor i andre kommuner end den, virksomheden ligger i, er også omfattet af indsatsen. Det lokale jobcenter koordinerer indsatsen.

Varslingsmidler kan bl.a. anvendes til:

- Jobsøgningskurser i op til 2 uger i opsigelsesperioden
- Opkvalificering i opsigelsesperioden i op til 8 uger.

Det er en betingelse, at der er tale om opkvalificering inden for områder, hvor der er gode eller rigtig gode beskæftigelsesmuligheder.

Der findes også en **supplerende varslingspulje** målrettet en indsats efter opsigelsesperiodens udløb.

Kontakt AMK Øst for flere oplysninger på amkoest@star.dk eller 7222 3400

Fælles målrettet indsats ift. mangelområder

I 2016 har RAR Hovedstaden været igangsætter af tre projekter, der alle har haft fokus på, hvordan vi kan mindske rekrutteringsudfordringerne på erhvervsområder med enten mangel eller paradokssituationer. 6 jobcentre har gennemført projekter indenfor områderne:

- ✓ IT (København, Ballerup, Brøndby og Lyngby-Taarbæk)
- ✓ Rengøring (Frederiksberg, København og Gladsaxe)
- ✓ Revisorassistent (Brøndby og Lyngby-Taarbæk).

De gennemførte projekter giver værdifulde erfaringer ift., hvordan vi på enkelte erhvervsområder afdækker virksomhedernes reelle kvalifikationsbehov kombineret med kvalitetssikring af de lediges CV.

Vi sætter fokus på disse erfaringer og samarbejdet om at igangsætte lignende indsatser på Inspirationsdagen den 30. august.

Inspirationsdag

RAR-Hovedstaden afholder **Inspirationsdag** for ledelsen i a-kasser, jobcentre og uddannelsesinstitutioner. Vi sætter fokus på samarbejde om at afhjælpe rekrutteringsudfordringer for virksomhederne inden for konkrete brancheområder.

onsdag den 30. august 2017

Inspirationsdagen afholdes på Pharmacon i Hillerød med start kl. 9.30. Invitationer er udsendt i uge 25.

Kontakt amkoest@star.dk

Integrations- og flygtningeindsatsen

Antallet af asylansøgere ser ud til at falde igen i 2017. Pr. 1. april 2017 var der visiteret 283 flygtninge til kommunerne i RAR Hovedstadens område i indeværende år.

74 pct. af integrationsydelsesmodtagere, der er omfattet af integrationsprogrammet, er visiteret jobparate. Og andelen, der i løbet af et kvartal er i virksomhedsrettet aktivering, er stigende. Kommunerne i Hovedstaden har indgået knap 100 IGU-aftaler for borgere bosat i kommunen – og der er 135 borgere med IGU-aftaler ansat i virksomheder i Hovedstaden.

Se nøgletal for Integrationsindsatsen [her](#).

Rekrutteringssituationen

På mødet drøftede rådet også nøgletal for arbejdsmarkedet. Der er fortsat positive udviklingstendenser på arbejdsmarkedet i Hovedstaden. Beskæftigelsen og arbejdsstyrken er fortsat stigende samtidig med, at jobomsætningen er stor på langt de fleste erhvervsområder.

Ledigheden er samlet set steget i det seneste år, en stigning der hovedsageligt skyldes, at mange integrationsydelsesmodtagere nu vurderes jobparate fremfor aktivitetsparate. For de forsikrede ledige er ledigheden også steget for nogle a-kasser – hvor Lærernes, Akademikerne, Journalisternes m.fl. står for de største absolutte stigninger. Se de [seneste nøgletal](#) på rådets hjemmeside (*revideret notat med de seneste rekrutteringsdata lægges på hjemmesiden primo juli*)

Den halvårslige rekrutteringsundersøgelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (*forår 2017*) viser, at der ift. foråret 2016 er sket et lille fald i antallet af stillinger der er søgt besat uden held. Læs undersøgelsen [her](#).

[Et lokalt Jobbarometer](#), der kobler jobmulighederne med de områder, de ledige søger job indenfor, er nu tilgængeligt på STARs hjemmeside.

Rådet ser frem til, at jobcentrene anvender jobbarometeret i samtalen med de ledige, da det kan bidrage til at styrke matchet mellem ledige og virksomhedernes efterspørgsel.

Kontakt

RAR-sekretariatet.
Arbejdsmarkedskontor Øst, Ny Østergade 9, 4000 Roskilde
Telefon 7222 3400
E-mail amkoest@star.dk

Få flere oplysninger hos

Arbejdsmarkedsdirektør Marianne Sumborg, msu@star.dk
Specialkonsulent Helle H. Simonsen, hhs@star.dk

Kommunerne og RAR

I maj måned inviterede vi kommunernes politiske og administrative ledelse på beskæftigelsesområdet til årligt seminar.

Vi satte bl.a. fokus på rekrutteringssituationen og den målrettede indsats for at opkvalificere de ledige til mangelområder. Oplæg fra dagen kan ses [her](#).

På seminaret opfordrede vi kommunernes udvalg med ansvar for beskæftigelsesindsatsen til at tage en strategisk drøftelse af, hvordan kommunen bruger og vil bruge opkvalificering i beskæftigelsesindsatsen – og vi sendte efterfølgende inspirationsmateriale ud til brug for drøftelsen i udvalget.

Vi ser frem til at se jeres tilbagemeldinger i efteråret.

Vi inviterer til nyt seminar i maj 2018. Dato meldes ud i starten af det nye år.

Næste møde i RAR Hovedstaden er mandag den

18. september kl. 13.00

bl.a. med følgende på dagsordenen

- ✓ **Temadrøftelse – akademikerindsatsen**
- ✓ **Beslutning om revideret positivliste for den regionale uddannelsespulje, pr. 1. oktober 2017**
- ✓ **Seneste nøgletal**
- ✓ **Status på indsatsen**

Referater af rådets møder offentliggøres [her](#) ca. 14 dage efter mødets afholdelse.

RAR Hovedstadens formandskab

Formand Per G. Olsen, LO
1. næstformand Jørgen Bang-Petersen, DA
2. næstformand. Ole Bjørstorp, Kommunerne