

# Vedtægter for LO-Sektion LO Hovedstaden

## § 1. Formål

Sektionens navn er LO Hovedstaden, og den har hjemsted i Københavns kommune.

LO Hovedstadens geografiske dækningsområde er de faglige organisationers dækningsområde inden for Hovedstadsregionen (undtagen Bornholm).

Formålet med LO Hovedstaden er:

At samle fagforeningerne i et tværfagligt samarbejde for at koordinere, synliggøre og fremme fagbevægelsens ideer og målsætninger i forhold til erhvervs-, beskæftigelses-, velfærds- og lokalpolitiske spørgsmål, som formuleret i LO's love, kongresbeslutninger og værdi- og fagpolitiske grundlag.

Målet søges opfyldt ved:

- Vedtagelse af fælles politiske mål.
- Indstilling af LO-repræsentanter til aktiv deltagelse i råd, nævn og kommissioner.
- fælles aktiviteter som 1. maj og andre lignende aktiviteter.
- samarbejde med andre organisationer med det formål at få den politiske debat ud på arbejdspladserne.
- at udvikle og udbyde kurser og konferencer, som understøtter foreningens formål.
- at udvikle og deltage i projekter, der opfylder foreningens formål.
- Aktiv deltagelse i integrationsarbejdet

LO Hovedstadens politik og strategi fastlægges i et politisk program.

LO Hovedstaden udmønter LO's politikområder på lokalt plan i kommunerne i de faglige organisationers dækningsområde i Hovedstadsregionen.

44 Beslutninger, der tages, må ikke stride mod LO's love eller de enkelte  
45 medlemsfagforeningers ret til selv at ordne egne anliggender.

46

47

48

## 49 **§ 2. Medlemmer**

50

51 Som medlemmer af LO Hovedstaden kan optages lokale fagforeninger, hvis  
52 forbund er medlem af LO.

53

54 Medlemskab af LO Hovedstaden kan tegnes fra det efterfølgende kvartals  
55 begyndelse, hvor en organisation beslutter sig for medlemskab.

56

57 Fagforeningerne meddeler hvert år pr. 1.oktober, hvor mange medlemmer de  
58 tilmelder sektionen.

59 Opgørelsen af medlemmer foretages på samme måde, som forbundene opgør  
60 medlemmer over for LO, dvs. kontingent for det samlede antal medlemmer.

61 Elever og pensionister indgår ikke i opgørelsen. Deltidsmedlemmer kan ikke  
62 omregnes til fuldtidsmedlemmer.

63

64 Hvor en fagforenings ret til repræsentation eller pligt til at betale kontingent er  
65 afhængigt af medlemstallet i sektionen, er den i henhold til § 2 foretagne  
66 anmeldelse bindende hele det pågældende kalenderår.

67

68 Udmeldelse af LO Hovedstaden kan kun ske med mindst 1 års skriftligt varsel  
69 til LO Hovedstadens forretningsudvalg til en 1. januar.

70

71

## 72 **§ 3. Repræsentantskabet**

73

74 LO Hovedstadens øverste ledelse er repræsentantskabet.

75

76 Repræsentantskabet består af formand, 2 næstformænd samt repræsentanter  
77 for de tilknyttede fagforeninger i henhold til nedenstående regler:

78 Fagforeninger med op til 500 medlemmer har 1 repræsentant.

79 Fagforeninger med op til 2.000 medlemmer har 2 repræsentanter

80 Fagforeninger med op til 8.000 medlemmer har 3 repræsentanter.

81 Fagforeninger med op til 14.000 medlemmer har 4 repræsentanter.

82 Fagforeninger med op til 20.000 medlemmer har 5 repræsentanter.

83 Fagforeninger med op til 26.000 medlemmer har 6 repræsentanter.

84

85 Formanden for Faglige Seniorer i Sektion Hovedstaden kan deltage på  
86 repræsentantskabsmøderne med taleret.

87

88 Alle beslutninger træffes ved almindelig stemmeflerhed blandt de fremmødte,  
89 dog ikke vedtægtsændringer, der kræver 2/3 flertal af de fremmødte  
90 stemmeberettigede.

91  
92

#### 93 **§ 4. Repræsentantskabsmøder**

94

95 Der afholdes repræsentantskabsmøder mindst 1 gang årligt.

96

97 Tidspunktet for mødes afholdelse fastsættes af forretningsudvalget, og  
98 indkaldelse sker skriftligt til de tilsluttede fagforeninger med mindst 1 måneds  
99 varsel.

100

101 Forslag, som ønskes behandlet på repræsentantskabsmødet, skal være  
102 forretningsudvalget i hænde senest 3 uger før mødets afholdelse og skal  
103 fremsendes til organisationerne senest 2 uger før mødets afholdelse.

104

105

#### 106 **§ 5. Repræsentantskabets opgaver**

107

108 Repræsentantskabet fastlægger i januar kvartalet LO Hovedstadens faglige og  
109 politiske strategier og fastsætter sektionens kontingent.

110

111 Repræsentantskabsmødet nedsætter i januar kvartal efter indstilling fra  
112 medlemsorganisationerne et forretningsudvalg på 21 repræsentanter.

113

114 Alle LO forbund skal have plads i forretningsudvalget. (Se bilag)

115

116 Repræsentantskabsmødet i januar kvartal, behandler valg ifølge vedtægterne.

117

118 På repræsentantskabsmødet i januar kvartal orienteres der om årsregnskabet  
119 for det foregående år, og det politiske program og budget for det kommende  
120 år behandles.

121

122 Det skal af budgettet tydeligt fremgå hvad, der dækkes af organisationens  
123 tilskud fra LO, samt hvad der dækkes af fagforeningernes  
124 kontingentindbetaling.

125

126 De opgaver, som ikke hører under kerneopgaverne, besluttet af  
127 repræsentantskabet efter indstilling fra forretningsudvalget. Opgaverne  
128 kan tilrettelægges som aktiviteter, der inddrager andre organisationer,  
129 og som kan have landsdækkende karakter.

130

131 Repræsentantskabsmødet i januar kvartal vælger 2 næstformænd for en 2årig  
132 periode, 2 kritiske revisorer og 2 revisorsuppleanter for en 2-årig periode.  
133 Formandens valgperiode er 4 år svarende til den kommunale valgperiode.

134  
135 1 næstformand samt 1 kritisk revisor og 1 suppleant er på valg i ulige årstal.  
136 1 næstformand og 1 kritisk revisor og 1 suppleant er på valg i lige årstal.  
137 Alle afstemninger foregår ved håndsoprækning, medmindre dirigenten  
138 beslutter, eller mindst 25 procent af de tilstedeværende repræsentanter  
139 forlanger, at afstemningen skal ske skriftligt.

140  
141 Der indkaldes til medlemsmøde november kvartal. Medlemsmødet afholdes  
142 som et fagpolitisk temamøde, med aktuelle temaer, hvor der foruden  
143 repræsentantskabet også indbydes udvalgsmedlemmer og eventuelle  
144 samarbejdspartner.

## 145 146 **§ 6. Ekstraordinært repræsentantskabsmøde**

147  
148 Formanden indkalder til ekstraordinært repræsentantskabsmøde, når et flertal i  
149 forretningsudvalget fremsætter ønske herom.

150  
151 Ekstraordinært repræsentantskabsmøde skal indkaldes med mindst 7 dages  
152 varsel og skal afholdes højst 3 uger efter, at formanden har modtaget  
153 begæringen herom.

## 154 155 156 **§ 7. Forretningsudvalg**

157  
158 LO Hovedstaden ledes mellem repræsentantskabsmøderne af  
159 forretningsudvalget.

160  
161 Forretningsudvalget består af en formand, 2 næstformænd samt de til  
162 repræsentantskabsmødet indstillede 21 forretningsudvalgsmedlemmer, i alt 24  
163 stemmeberettigede. Tilforordnede er en konsulent og tillidsrepræsentanten.

164  
165 Medlemsorganisationer, som ikke har sæde i forretningsudvalget, kan møde  
166 frem til forretningsudvalgsmøder for at fremføre deres synspunkter.

## 167 168 169 **§ 8. Forretningsudvalgsmøder**

170  
171 Forretningsudvalget mødes mindst 6 gange årligt og fastsætter selv sin  
172 forretningsorden.

## 173 174 175 **§ 9. Forretningsudvalgets opgaver**

176

177 Forretningsudvalget drøfter den af repræsentantskabet fastlagte faglige og  
178 politiske strategi og omsætter denne til konkret handling samt prioriterer  
179 indsatsen i forhold til økonomien.

180

181 Under forretningsudvalget kan der oprettes netværk til specifikke opgaver eller  
182 temaer.

183

184 Forretningsudvalget forbereder indstillinger til repræsentantskabets  
185 behandling.

186

187 Forretningsudvalget har ansvaret for den løbende budgetopfølgning og  
188 godkender foreningens årsregnskab.

189

190 Forretningsudvalget er på organisationens vegne tegningsberettiget i  
191 økonomiske anliggender.

192

193 Sektionsformanden er formand for Forretningsudvalget.

194

## 195 **§ 10. Daglig ledelse**

196

197 LO Hovedstaden ledes i det daglige af daglig ledelse, som består af formanden  
198 og de 2 næstformænd.

199

200 Daglig ledelse har ansvaret for, at beslutninger truffet i organisationens  
201 ledende organer, netværk og udvalg bliver iværksat i henhold til LO  
202 Hovedstadens vedtægter og LO's værdigrundlag og fagpolitiske grundlag.

203

204

## 205 **§ 11. LOKaludvalg**

206

207 I LO Hovedstaden oprettes der 6 LOKaludvalg, som dækker alle kommuner.  
208 LOKaludvalgenes økonomiske råderet fastsættes årligt af repræsentantskabet.

209

210 LOKaludvalgenes formål er at etablere tværfagligt samarbejde i de kommuner,  
211 LOKaludvalget dækker. LOKaludvalgene kan beslutte at lave lokale tværfaglige  
212 aktiviteter som 1. maj og lignende.

213

214 Alle medlemsorganisationer kan deltage i LOKaludvalgenes arbejde.

215 Medlemmer udpeget til diverse kommunale råd, nævn, udvalg m.v. er fødte  
216 medlemmer af LOKaludvalgene.

217

218 LOKaludvalgene konstituerer sig selv med en formand.

219

220 LOKaludvalgene udarbejder hvert år en handlingsplan, som indgår i LO  
221 Hovedstadens årlige aktivitetsplan.

222

223

## 224 **§12. Kontingent**

225

226 LO Hovedstaden opkræver fra de tilsluttede organisationer et kontingent, som  
227 sikrer, at LO Hovedstadens opgaver kan gennemføres. Herudover kan  
228 aktiviteter finansieres gennem brugerbetaling samt tilskud.

229

230 Repræsentantskabet beslutter hvert år hvilket beløb, der afsættes til lokal  
231 aktivitet i de etablerede LOKaludvalg.

232

233 Kontingentet er pr. 1. januar 2018 19 kr. pr. medlem pr. år. Der afsættes  
234 løbende 1 kr. pr. medlem pr. år til valgaktiviteter.

235

236 Kontingentet fastlægges af repræsentantskabet ved vedtagelse af det årlige  
237 budget.

238

239 Kontingentet indbetales halvårligt forud med baggrund i de tilsluttede  
240 fagforeningers medlemstal angivet pr. 1. oktober i det forudgående  
241 regnskabsår.

242

243 På baggrund af meddelelser fra LO om størrelsen af det følgende års  
244 økonomiske tilskud og LO Hovedstadens forventede kontingentgrundlag  
245 udarbejder forretningsudvalget et budget, der skal godkendes af  
246 repræsentantskabet.

247

248 Medlemsorganisationerne hæfter ikke for LO Hovedstadens økonomiske  
249 forpligtelser.

250

251

## 252 **§ 13. Ændringer**

253

254 Lovændringer, herunder beslutning om LO Hovedstadens opløsning, skal  
255 vedtages med en majoritet på 2/3 af samtlige fremmødte stemmeberettigede,  
256 og beslutningen er ikke gyldig, før den er godkendt af LO's ledelse. Opløses  
257 LO Hovedstaden, tilfalder organisationens aktiver medlemsorganisationerne.

258

259 *Således vedtaget 15. november 2012*

260 *Dirigent: Tue Tortzen*

261

262 *Således ændret og vedtaget den 26.3.2014*

263 *Dirigenter: John Westhausen og Christian Grønnemark*

264

265 *Således ændret og vedtaget den 25.3.2015*

266 *Dirigenter: John Westhausen og Lene Lindberg*

267

268 *Således ændret og vedtaget den 16.3.2016*  
269 *Dirigenter: John Westhausen og Lene Lindberg*  
270  
271 *Således ændret og vedtaget den 28.11.2016*  
272 *Dirigenter: John Westhausen og Lene Lindberg*  
273  
274 *Således ændret og vedtaget d. 12.3 2018*  
275 *Dirigenter: John Westhausen og Lene Lindberg*

276  
277  
278  
279  
280  
281  
282  
283  
284

Bilag til § 5

## **Forretningsudvalgssammensætning LO Hovedstaden**

Formand, 2 næstformænd	3
3F	3
Blik- og Rørarbejderforbundet i Danmark	1
Dansk EL Forbund	1
FOA - Fag og Arbejde	3
Serviceforbundet	1
HK Danmark	3
Hærens Konstabel- og Korporalforening	1
Dansk Jernbaneforbund	1
Malerforbundet i Danmark	1
Dansk Metal	3
Fødevarerforbundet NNF	1
Socialpædagogernes Landsforbund	1

Teknisk Landsforbund	1
Spillerforeningen	0
Håndbold Spiller foreningen	0
Fængselsforbundet	0
Dansk Artist Forbund	0
	24

285

286

287

288 **Protokollat til vedtægternes § 5:**

289

290 Lønvilkår for en valgt fastlønnet formand:

291

292 Formanden aflønnes med statens skalatrin 50 (pt. kr. 44.722,08)

293 Der ydes derudover et ledelsestillæg på kr. 5.000 pr. måned. Tillægget kan

294 kun reguleres ved forhandling med daglig ledelse.

295

296 Pension er 15 % arbejdsgiverbetalt.

297

298 Der ydes et ferietillæg på 4 %, som udbetales med maj lønnen

299

300 Kørselsgodtgørelse betales med statens takst 1.

301

302 Arbejdstid: Der er ingen fast arbejdstid.

303

304 Vedr. ferie finder ferieloven anvendelse, og der afholdes derudover 5

305 feriefridage.

306

307 Der ydes fuld løn under barsel og adoption efter gældende regler.

308

309 I øvrige forhold såsom fratrædelse er Funktionærloven gældende.

310

311 Modtages honorar fra eksterne i kraft af et politisk hverv i LO Hovedstaden,

312 tilfalder honoraret LO Hovedstaden.

313

314 Den fulde arbejdskraft skal anvendes til hvervet i LO Hovedstaden. Formanden

315 må ikke uden forretningsudvalgets samtykke have andet lønnet arbejde/hverv.

316 Ønsker formanden at påtage sig eksterne hverv, skal det aftales med

317 forretningsudvalget.