

Faglig politisk grundlag for LO Hovedstaden

Overordnet gælder LO's love og vedtægter samt det senest vedtagne værdigrundlag, det fagpolitiske grundlag og LO's målprogram for 2012 – 2015 som organisatorisk ramme for LO Hovedstaden

Opgaver for LO Hovedstaden er bl.a. at:

- **Skabe tværfaglige netværk f.eks. på sygehusområdet.**
Det skal overvejes, om der i LO Hovedstaden skal arbejdes med branchenetværk. Der kan etableres et OAO netværk, der dækker det offentlige område, og der kan etableres et industrinetværk m.m..
- **Fremme arbejderkulturen og fagbevægelsens værdier og visioner.**
Arbejdet med at fremme arbejderkulturen og fagbevægelsens værdier og visioner skal indgå i de aktiviteter, som LO Hovedstaden tilrettelægger og deltager i, herunder bl.a. 1. maj.
- **Søge samarbejde med politiske partier og organisationer for at fremme fagbevægelsens værdier og visioner.**
Det er naturligt for LO Hovedstaden at arbejde som lobbyvirksomhed i forhold til at understøtte en politik, der skaber bedre vilkår for lønmodtagerne. Det kan ske gennem kommunalpolitiske aftaler.
- **Fremme viden og metodekendskab til "den organiserende fagforening" og understøtte såvel den enkelte fagforening som det tværfaglige samarbejde i denne praksis.**
Der skal i LO Hovedstaden arbejdes med et organiseringsnetværk.
- **Fremme ligestilling med hovedfokus på kvindernes forhold. Ligestillings spørgsmålet skal indtænkes i alt arbejde, der flyder fra LO Hovedstaden.**
Ligestilling indgår som naturlig del af den politikformulering, der finder sted i LO Hovedstaden.
- **Skabe synlighed og fremme kommunikation. Dette sker ud fra strategisk planlægning.**
LO Hovedstaden skal som noget af det første udarbejde en kommunikationsstrategi, der sikrer større synlighed for LO Hovedstaden og de opgaver, LO Hovedstaden arbejder med. Arbejdet med de sociale medier indgår heri.
- **Samordne og koordinere LBR-arbejdet ud fra en målstyring. (ligger i kerneopgaveaftalen med LO DK)**
Den beskæftigelsespolitiske opgave er sektionens kerneopgave, og her samarbejdes der tæt med LO Danmark om opgaven både lokalt, regionalt og nationalt.

- **Understøtte, rådgive og koordinere LO Hovedstadens aktivister i forhold til det lokale politiske arbejde.**
Der etableres flere netværksaktiviteter, herunder skal der være aktiviteter, der understøtter rådgivningen om det lokalpolitiske arbejde, gerne gennem temamøder m.m..
- **Samarbejde i Øresundsregionen i IRTUC Øresund og Cross Border Øresund.**
LO Hovedstaden vil styrke samarbejdet i Øresundsregionen. Der indbygges en årlig konference om udviklingen i Øresundsregionen med fokus på det fælles arbejdsmarked.
- **Deltage i samarbejdet i LO Storbyerne i DK, LO Hovedstadssamarbejdet i Norden og i Europa.**
LO Hovedstaden samarbejder med de faglige organisationer i storbyerne i Danmark, Hovedstæderne i Norden og Europa med det formål at koordinere nationale og grænseoverskridende aktiviteter samt at sætte en fælles faglig dagsorden.
- **Sætte fokus på København som Hovedstad.**
København er nøglen for vækst og udvikling og skabelse af nye arbejdspladser. Derfor vil LO Hovedstaden understøtte det lokalpolitiske udvalg med at fastholde fokus på København.
- **Indgåelse af Kommunalpolitiske aftaler.**
LO Hovedstaden vil i det omfang, det er muligt, indgå kommunalpolitiske aftaler, hvor der tales om samarbejde med kommunerne som offentlige virksomheder. Herunder at understøtte MED systemet.
- **Afholdelse af 1. Maj arrangementer, 1. maj debat – plads til alle.**
LO Hovedstadens aktiviteter, herunder 1. maj, aftales gennem en årlig aktivitetsplan, der koordineres med lokaludvalgene.

Lokaludvalgenes mulige opgaver:

- At samle fagligt interesserede til fælles handling i lokalområderne, hvor de bor og arbejder
- At planlægge og gennemføre 1. maj og andre sammenkomster
- At opbygge og understøtte faglige netværk
- At gennemføre oplysningsarbejde
- At indgå i valghandlinger – især kommunalvalg.
- At fremme fagbevægelsens værdier og mål
- At understøtte jobpatrolje/ungdomsaktiviteter