

LO Hovedstaden

Politisk program 2018 – 2022

Erhvervspolitik:

LO Hovedstaden vil arbejde for, at Hovedstadsregionen bliver et område med bæredygtig vækst, grøn udvikling og sammenhæng i udviklingen af erhvervslivet. Det skal sikre en blivende og teknologisk industri baseret på viden.

Samtidig skal indsatsen sikre både arbejdspladser, der er bakket op af erhvervslivet, og offentlige institutioner, som leverer en service med alle de nødvendige funktioner til en sund og bæredygtig Hovedstadsregion i vækst.

LO Hovedstaden arbejder for implementering af ny teknologi på det private og offentlige arbejdsmarked med udgangspunkt i en bæredygtig produktion.

Uddannelse, inddragelse og udvikling af medarbejderne er en afgørende resurse i private og offentlige virksomheders strategiske udvikling.

LO Hovedstaden arbejder for, at erhvervslivet og den offentligt sektor tager ansvaret for et reguleret og organiseret arbejdsmarked, hvor udvikling af medarbejderne og ansvaret for at sikre nye generationer af veluddannet arbejdskraft er en naturlig del af at drive såvel privat som offentlig virksomhed.

Med en rivende teknologisk udvikling og et arbejdsmarked i forandring arbejder LO Hovedstaden for at sikre kontinuerlig videreuddannelse til LO-grupperne. Vi arbejder for at styrke nye læringsformer, som kan imødekomme det øgede behov for kompetenceløft.

LO Hovedstaden arbejder for, at nye arbejdsformer og ny teknologi skal skabe værdi, ikke blot for udviklere og arbejdsgivere, men for alle i samfundet.

Platformsøkonomien er kommet for at blive, og en stor del af fremtidens forretningsmodeller af service og tjenesteydelser vil højst sandsynligt blive udviklet omkring økonomiske udvekslinger på internettet.

LO Hovedstaden skal være nysgerrig og indgå i diskussioner af platformsøkonomien med en konstruktiv og kritisk etisk tilgang til digitalisering og robotteknologi. Udviklingen betyder, at en række job vil ændre karakter, og indholdet i disse job vil kunne transformere til nye funktioner.

LO Hovedstaden vil sætte fokus på, hvorledes nye arbejdsfunktioner og arbejdspladser kan skabes.

LO Hovedstaden understøtter de reelle sociale deleøkonomiske platforme.

LO Hovedstaden har en stærk interesse i, at der sikres ordentlige løn- og arbejdsforhold for mennesker i atypiske ansættelser.

38 LO Hovedstaden har, i lighed med Greater Copenhagen, en klar interesse i, at
39 vores region formår at tiltrække og udvikle virksomheder i et internationalt
40 perspektiv. Det kræver både et fokus på infrastruktur, kvalificeret arbejdskraft
41 og gode vilkår for såvel startups som for veletablerede virksomheder med et
42 samtidigt fokus på at sikre ordentlige vilkår for arbejdstagerne.

43 Vi understøtter smart og bæredygtig vækst og en grøn udvikling, som både
44 imødekommer fremtidige klimaudfordringer og skaber gode løsninger for
45 borgere og lønmodtagere i vores region.

46 **Arbejds miljø:**

47 LO Hovedstaden vil politisk arbejde for, at det fysiske og psykiske arbejdsmiljø
48 forbedres betydeligt ved at styrke både den lokale arbejdsmiljøorganisation og
49 beføjelserne til AMR.

50 Vi arbejder for rettigheder, der sikrer AMR som repræsentant for
51 medarbejderne, som samarbejdspartner i virksomheden og i forhold til
52 myndighedsvejledning og kontrol.

53 LO Hovedstaden arbejder for, at hvis arbejdsmiljøloven overtrædes, skal det
54 føre til sanktioner, der giver incitament til at ændre adfærd. LO Hovedstaden
55 skal ligeledes arbejde for at påvirke lovgivningen, så den bliver tidssvarende,
56 tydelig og konsekvent.

57 Der skal etableres offentlige lokale arbejdsmiljøcentre, som har til opgave at
58 vejlede og oplyse om metoder og initiativer, der fremmer trivsel og
59 arbejdsglæde.

60 LO Hovedstaden arbejder for, at de offentlige lokale arbejdsmiljøcentre
61 udvikler uddannelse af såvel ledere som medarbejdere for at sikre en kulturel
62 adfærd, der højner forståelsen for et godt og sikkert arbejdsmiljø. Dette er de
63 lokale arbejdsmiljøcentres hovedopgave.

64 LO Hovedstaden vil arbejde for, at Arbejdstilsynet har de nødvendige
65 ressourcer for at løse denne opgave.

66 LO Hovedstaden arbejder for, at Arbejdstilsynet skal styrkes således, at de får
67 en tydeligere og mere konsekvent bemyndigelse til at sanktionere
68 overtrædelser af lovgivningen.

69 **Beskæftigelse**

70 LO Hovedstaden arbejder for en veluddannet arbejdsstyrke, der med løbende
71 og opdaterede kompetencer matcher virksomhedernes behov. Vi arbejder for
72 ordentlige løn- og arbejdsforhold, og for at beskæftigelse sikrer levevilkår og
73 muligheder for at udfolde både et åndeligt og økonomisk trygt liv.

74 Beskæftigelse giver identitet og et socialt ståsted, og derfor arbejder LO
75 Hovedstaden for, at alle mennesker i den arbejdsdygtige alder har mulighed
76 for et job, de kan leve af og være stolte af.

77 Mennesker, der er på midlertidig forsørgelse på grund af arbejdsløshed eller
78 sygdom, skal have forbedret deres økonomiske vilkår og muligheder for at
79 forblive i forsikrede vilkår eller på sygedagpenge.

80 LO Hovedstaden arbejder for at smidiggøre og forenkle a-kasselovgivningen,
81 så resurser i jobcentre og a-kasser frigøres og optimeres til bedre individuel
82 vejledning af den ledige. Systemet skal være orienteret mod resultaterne og
83 være fokuseret på at bringe overbureaukratiet ned.

84 LO Hovedstaden arbejder på et mere finmasket sikkerhedsnet, som skaber
85 tryghed og opfanger alle, der uforskyldt ikke forsørger sig selv. Vi værner især
86 om sikkerhedsdelen af flexicurity-modellen i en tid, hvor denne del er under
87 angreb.

88 LO Hovedstaden vil arbejde for at erstatte brugen af ulønnet jobpraktik med
89 reelle beskæftigelsesfremmende indsatser. Det er f.eks. brug af
90 rotationsordninger, revalidering, voksenlærlingeordninger, vejledning og
91 undervisning.

92 LO Hovedstaden vil arbejde for at påvirke lovgiverne til at reformere
93 førtidspensionslovgivningen, så den bliver retfærdig og menneskelig igen.

94 LO Hovedstaden arbejder for, at fagbevægelsen og a-kasserne får en større og
95 mere bestemmende rolle i indsatsen for at bringe arbejdsløse medlemmer
96 tilbage i job.

97 Mennesker beholder jobbet blandt andet igennem opdaterede kompetencer,
98 som de opnår, imens de er i arbejde. LO Hovedstaden stiller derfor krav om
99 planer for uddannelse og efteruddannelse i virksomhederne, i den offentlige
100 sektor samt i de sociale klausuler i den offentlige sektor.

101 LO Hovedstaden arbejder for, at migrantarbejdere og mennesker uden for det
102 organiserede arbejdsmarked sikres tilsvarende vilkår, og at organiseret
103 udenlandsk arbejdskraft fastholdes igennem uddannelse og netværk.

104 LO Hovedstaden udpeger efter indstilling fra medlemsorganisationerne
105 medlemmer til det regionale arbejdsmarkedsråd og understøtter disse
106 medlemmer.

107 **Ligestilling:**

108 **Ligestilling kønnene imellem:**

109 Der er fortsat ulige vilkår imellem kønnene på arbejdsmarkedet, og vi har også
110 fortsat et stærkt kønsopdelt arbejdsmarked. Det er ufleksibelt og spænder ben
111 for, at arbejdskraft frit flyder derhen, hvor der er brug for den.

112 **Handicappede:**

113 Mennesker med fysiske og psykiske handicap har en særlig udfordring med at
114 finde jobåbninger på arbejdsmarkedet. Både mennesker, der rammes af
115 handicap og mennesker, der fra fødslen har et handicap, løber ofte ind i, at
116 virksomhederne ikke har et tilstrækkeligt kendskab til de ordninger, der findes.

117 Derfor afvises arbejdskraft fra handicappede som ellers kunne være til gavn for
118 den enkelte virksomhed.

119 **LGBT+:**

120 Mange LGBT+ oplever, at det er svært at begå sig socialt på arbejdsmarkedet
121 og vil derfor ofte være tilbøjelige til at have en større frekvens af jobskifte. Det
122 skyldes, at nogle kolleger ofte fokuserer mere på seksualiteten end på
123 jobkvalifikationerne hos den enkelte LGBT+.

124 **Etnisk oprindelse:**

125 En fremmed er en ven, du ikke har mødt endnu. Det gælder også på
126 arbejdsmarkedet, at mennesker holdes ude af arbejdsmarkedet på grund af
127 anden etnisk oprindelse end dansk. Det er en problemstilling, som blandt
128 andet fører til uhensigtsmæssige spændinger i samfundet.

129 **Fra Tabu til Tema:**

130 I LO Hovedstaden sætter vi fokus på ligestillingen ved at gøre tabu til tema.
131 Oplysning og viden om ligestilling ude blandt medarbejdere og i virksomhedens
132 ledelse skal lette adgangen og forståelsen for at sikre ligestilling på
133 arbejdsmarkedet.

134 LO Hovedstaden arbejder derfor for:

- 135 • at der skal være plads til og forståelse for alle ved at sikre et rummeligt
136 og mangfoldigt arbejdsmarked, der fokuserer på det enkelte menneskes
137 kvalifikationer og muligheder uanset køn, etnisk oprindelse, seksuel
138 orientering, kønsidentitet, alder eller handicaps.
- 139 • at der kommer øget fokus på retten til lige løn og vilkår for "arbejde af
140 samme værdi." Vi vil arbejde nationalt og internationalt for en klarere
141 definition af "arbejde af samme værdi,"
- 142 • at der på både det private og det offentlige arbejdsmarked tages et
143 socialt ansvar,
- 144 • At udbrede kendskabet til muligheder for tilskud og hjælp ved ansættelse
145 af mennesker med handicap.
- 146 • At udbrede kendskabet om LGBT+ og de problemstillinger, disse mødes
147 af på arbejdsmarkedet.

148 LO Hovedstaden kræver generel bedre ligestilling og vil fortsat bekæmpe alle
149 former for forskelsbehandling på arbejdsmarkedet.

150 **Uddannelse:**

151 LO Hovedstaden arbejder for, at uddannelse og læring kan ske både inden for
152 og uden for de traditionelle uddannelser. Nye teknologiske læringsformer skal
153 styrkes, så de understøtter individuel indlæring tilpasset den enkelte og bør
154 tilbydes såvel beskæftigede som ledige.

155 LO Hovedstaden ønsker en fælles forståelse af vigtigheden af en løbende efter-
156 og videreuddannelse af den beskæftigede arbejdskraft.

157 LO Hovedstaden arbejder derfor for,

- 158 • at medlemmer af LO-forbund sikres en løbende og livslang uddannelse,

- 159 • at forbedre det generelle uddannelsesnivea u gennem det dobbelte
160 uddannelsesløft,
161 • at der fra folkeskolens mellemniveau sikres et bredt kendskab til
162 erhvervsuddannelserne og mulighederne for at bygge oven på en
163 erhvervsuddannelse.

164 Samtidig arbejder LO Hovedstaden for bedre økonomiske vilkår for uddannelse
165 til mennesker på kanten af og uden for arbejdsmarkedet.

166 **Infrastruktur:**

167 Det er LO Hovedstadens opfattelse, at en veludbygget infrastruktur med
168 tilstrækkelig og fremtidssikret uddannelse, sundhedssystem og kollektiv
169 transport er afgørende for regionens muligheder for udvikling.

170 LO Hovedstaden arbejder derfor både kommunalt og regionalt for
171 samarbejder, der binder regionen sammen til et attraktivt område for
172 mennesker og erhvervsliv.

173 Derfor deltager LO Hovedstaden i udvikling af letbaneprojektet, udbygningen
174 af Metroen, S-tog og busdriften samt udviklingen af vejnettet.

175 Erhvervslivets strategiske overvejelser om at flytte fra eller forblive i regionen
176 hænger tæt sammen med infrastrukturen og er afgørende for antallet af
177 arbejdspladser og udviklingen af arbejdsmarkedet i Hovedstadsregionen.

178 For LO Hovedstaden er det centralt, at mennesker kan flytte sig hurtigt og
179 sikkert rundt i regionen, og at der sikres et fornuftigt samspil imellem den
180 kollektive transport og vejnettet for at sikre minimal spildtid for lønmodtagere
181 og erhvervslivet.

182 Trængsel og kødannelser på vejene hæmmer pendlernes daglige transport til
183 og fra job, og det hæmmer transporten af varer og tjenesteydelser. Det
184 betyder en dårligere produktivitet og arbejdsglæde.

185 LO Hovedstaden ønsker derfor mere intelligent, digital trafikregulering for at
186 formindske trængsel og kødannelser på vejnettet.

187 **Organisering:**

188 Organisering er i bred forstand grundlaget for stærke fagforeninger og et
189 reguleret arbejdsmarked. Derfor arbejder LO Hovedstaden med dannelse af
190 netværk og udvikling af organiseringsmodellen, herunder organiseringen på
191 fremtidens arbejdsmarked.

192 Der er et stadig behov for, at der i fællesskab arbejdes med både at
193 organisere nye medlemmer og at holde fast i de eksisterende medlemmer. LO
194 Hovedstaden støtter organiseringen af det prekære arbejdsmarked med mange
195 løse ansættelser. Der arbejdes med en model for at organisere denne del af
196 arbejdsmarkedet.

197 LO Hovedstaden vil i samarbejde med medlemsorganisationerne holde fokus
198 på at organisere den udenlandske arbejdskraft.

199 Der arbejdes med kendte modeller til organisering samt udvikling af nye
200 modeller, herunder læring og studier af det udenlandske arbejdsmarked.

201 LO Hovedstaden understøtter et tværfagligt ungdomsnetværk for at lade unge
202 møde unge i fagligt arbejde og for at få unge faglige ambassadører med et
203 tværfagligt udsyn.

204 **Udsyn:**

205 LO Hovedstaden erkender, at det digitaliserede arbejdsmarked binder
206 arbejdsmarkedet sammen globalt. Arbejdstid og lønninger kan således ikke
207 automatisk sættes ind i en traditionel kontekst.

208 Derfor arbejder LO Hovedstaden med et stadigt og globalt udsyn, som giver LO
209 Hovedstaden og medlemsorganisationerne mulighed for at træffe de
210 kvalificerede politiske og fagpolitiske valg.

211 Det sker igennem tematisering af fremtidens arbejdsmarked og igennem
212 studier af udviklingen i det globale arbejdsmarked. LO Hovedstaden tilbyder
213 medlemsorganisationerne at deltage i relevant læring fra udenlandske
214 organisationer især via de organisationer, vi i forvejen samarbejder med.

215 Fagbevægelsen skal nationalt og internationalt interessere sig for at skabe
216 kooperative digitale økonomiske platforme.

217 **Integration:**

218 LO Hovedstaden arbejder med integration i forhold til implementering af IGU-
219 aftalen og andre aftaler og lovgivning, der fordrer integration af flygtninge og
220 mennesker med en anden etnisk og kulturel baggrund end dansk, som bor i
221 Danmark.

222 LO Hovedstaden arbejder for, at der laves lokale partsaftaler om integration på
223 arbejdsmarkedet, herunder implementering af IGU-ordningen og andre
224 initiativer, som kan understøtte en vellykket integration.

225 Vi er opmærksomme på, at integration ikke kun sker via arbejdsmarkedet, og
226 at mange faktorer kan spille ind i forhold til fuld integration.

227 **Velfærd og ulighed:**

228 LO Hovedstaden arbejder på at styrke velfærd tæt på borgerne og sikre lige
229 adgang til sundhed, uddannelse og velfærd. LO Hovedstaden vil en politik, som
230 fjerner automatiske nedskæringer i den statslige, kommunale og regionale
231 velfærd. Vi vil en politik, der mindsker uligheden i Danmark.

232 LO Hovedstaden har som mål at samle faglige organisationer,
233 tillidsrepræsentanter og faglige folk fra det private og det offentlige
234 arbejdsmarked til debat om krav til fremtidens velfærdssamfund.

235 Vi arbejder for at stoppe ulighed, som rammer og forværrer forholdene for de
236 svageste i samfundet og beriger de mest velhavende.

237 **Demokrati og den offentlige sektor:**

238 Det kommunale selvstyre er under pres. Flere og flere opgaver, der løses lokalt
239 og regionalt, er bestemt både nationalt og internationalt. Det udfordrer det
240 lokale og regionale demokrati.

241 Flere kommuner danner fælles kommunale selskaber, som ofte er uden for
242 demokratisk kontrol. Det samme gælder udviklingen mod større privat og
243 offentligt samarbejde med deraf følgende dannelse af selskaber samt en øget
244 udlicitering og privatisering.

245 Den demografiske udvikling stiller større krav: Der bliver flere ældre og færre i
246 arbejdsstyrken. Denne udvikling stiller store krav til hele velfærdsområdet og
247 til kvalificeret arbejdskraft i den offentlige sektor.

248 LO Hovedstaden vil arbejde for, at udviklingen af den offentlige sektor sker
249 gennem tillid til de ansatte på alle niveauer. Udfordringerne i den demografiske
250 udvikling og det dermed større behov for velfærdsydelser løses ikke af frivillig
251 arbejdskraft, men af velkvalificerede medarbejdere.

252 LO Hovedstaden vil arbejde for, at det lokale selvstyre styrkes, og at de
253 kommunale opgaver reguleres gennem det lokale demokrati.

254 Vi vil modarbejde de mange udliciteringer, privatiseringer og udflytninger af
255 statslige arbejdspladser, hvis de medfører nedskæringer, som forringer de
256 offentlige ydelser, arbejdsmiljøet, videns tab og medarbejdernes løn- og
257 arbejdsvilkår.

258 Vi vil fortsat arbejde for, at fælles kommunale selskaber skal være under
259 demokratisk kontrol. LO Hovedstaden vil i sin beskæftigelsesindsats medvirke
260 til at sikre, at der til stadighed er en veluddannet arbejdsstyrke i den offentlige
261 sektor.

262 Arbejdsstyrken skal løbende forny sine kompetencer og have større indflydelse
263 på løsningen af offentlige opgaver, så vi sikrer en bedre kvalitet. På både det
264 offentlige og private område vil LO Hovedstaden arbejde for, at der er det
265 nødvendige antal praktikpladser.

266 **Lokal politik:**

267 LO Hovedstaden skal blandt andet igennem LOKaludvalgene sikre en tæt
268 kommunal og regional politisk kontakt for at fremme vores fagpolitiske
269 grundlag og politiske program.

270 Der skal sikres dialog med kommunalpolitikere i alle 28 kommuner, og i
271 København skal der sikres kontakt til alle partier, som understøtter et
272 arbejderpolitisk flertal. Lignende initiativer kan etableres i de øvrige
273 kommuner.

274 Ved etablering af lokalpolitiske kontakter inviteres medlemsorganisationerne i
275 lokalområdet altid med for at underbygge det lokalpolitiske samarbejde.

276 Lokalpolitikere og partier, der støtter LO Hovedstadens fagpolitiske grundlag og
277 politiske program, kan, når det besluttes i kompetent forsamling, understøttes
278 i en fagpolitisk profilering.

279 Kontakten til lokal- og kommunalpolitikere kan etableres via LOkaludvalgene.

280 **Boliger:**

281 LO Hovedstaden arbejder for et boligmarked til så billige priser, at det også
282 rummer almindelige lønmodtagere overalt i regionen. Vi støtter derfor kravet
283 om kommunernes anvisningsret og ret til i hele hovedstaden at udlægge 25 %
284 af nybyggeri af lejligheder som almennyttigt byggeri.

285 LO Hovedstaden arbejder for gode, billige og sunde boliger, opført i gode
286 materialer og med størst mulig brug af vedvarende energi og grønne løsninger.

287 LO Hovedstaden arbejder for, at hver kommune i regionen skal udvikle et
288 boligpolitisk oplæg, der sikrer en boligstruktur af blandet boligbyggeri med en
289 lige fordeling mellem ejer-, andels- og almennyttige boliger.

290 Der skal i boligbyggeri også sikres institutionspladser til både unge og ældre.

291 **OK-indsatsen og social dumping:**

292 LO Hovedstaden er med til at gøre overenskomsternes betydning for det
293 private og offentlige arbejdsmarked synlig. Det kan ske igennem fælles
294 aktiviteter via LO Danmark eller gennem forslag fra medlemsorganisationer.
295 Disse aktiviteter sker altid i samråd med medlemsorganisationerne.

296 LO Hovedstaden arbejder i alle kommuner og i regionen for at indføre og holde
297 fast i sociale arbejdsklausuler, der dækker arbejdsmarkedet i bred forstand.

298 LO Hovedstaden arbejder for, at der etableres kommunale fællesskaber i
299 udformning og kontrol med sociale klausuler - gerne ved at inddrage erfaringer
300 fra den såkaldte Odense-model. Her er der på tværs af kommunegrænser
301 etableret fælles kommunale krav og tilsyn.

302 **Arbejdsmarkedet:**

303 LO Hovedstaden skal løbende bringe udviklingen på arbejdsmarkedet til
304 tværfaglig debat og tematisere de regionale og eventuelle landspolitiske
305 udfordringer på arbejdsmarkedet, som berører medlemsorganisationerne.

306 Det skal ske igennem de kompetente organer og via temamøder, der bringer
307 ny viden og oplysninger om udfordringer og muligheder i spil.