



**Til
Kommunens udvalg med ansvar for beskæftigelsesområdet**

Kopi til:
KKR Hovedstaden
Jobcenterchefer i Region Hovedstaden

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd
Arbejdsmarkedskontor Øst
Ny Østergade 9
4000 Roskilde
Tel 7222 3400
E-post amkoest@star.dk
www.rar-bm.dk

30. marts 2017

J.nr. 15/09053

Kære Udvalgsmedlemmer

Det regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden har på møde den 20. marts 2017 drøftet kommunernes beskæftigelsesplaner for 2017.

Vi vil gerne takke for nogle gode planer, der forholder sig til de centrale problemstillinger på beskæftigelsesområdet.

Rekrutteringsindsatsen er et højt prioriteret område i alle kommuner, og det vil vi gerne kvittere for. Herunder også at det tværkommunale samarbejde om rekruttering er styrket og højt prioriteret af jer.

Den helt store udfordring for rekrutteringsindsatsen lige nu er at få matchet de ledige med virksomhedernes efterspørgsel. I RAR Hovedstaden har vi især fokus på de situationer, hvor vi kan se, at rekrutteringsudfordringerne rammer områder, hvor der tilsyneladende er ledig arbejdskraft. I den forbindelse er det væsentligt, at kommunerne prioriterer indsatsen, som har fokus på lediges jobsøgning og støtte til at opnå ordinær ansættelse på nye jobområder.

Vi kan som beskæftigelsessystem ikke se passivt til, at ledige er registreret som stående til rådighed for en stillingsbetegnelse, hvor der samtidig er forgæves rekrutteringer. Uanset hvad der er forklaringen bag, så skal der gøres noget ved det. Og det skal gøres i et samarbejde mellem kommuner, a-kasser, uddannelsesinstitutioner og virksomheder.

På vores seminar den 10. maj sidste år inviterede vi jer til deltagelse i projekter, der skulle sætte spot på matchet mellem ledig arbejdskraft og jobåbninger indenfor brancheområder med paradoksproblemer. Det resulterede i projekter på 3 områder (rengøring, IT og revisorassistent) med deltagelse af til sammen 8 jobcentre. Projekterne giver viden og redskaber ift. afdækning af lediges kompetencer/opdatering af CV og virksomhedernes konkrete behov for kompetencer inden for området.

Vi vil som råd fortsat følge udviklingen nøje og tage initiativer på de områder, hvor vi ser udfordringer. Senest har vi besluttet, at der skal sættes aktiviteter i gang på transportområdet, og forberedelserne til det projekt er i fuld gang. Men vi vil også opfordre jer til at følge udviklingen i arbejdskraftreserve, forgæves rekrutteringer og jobåbninger. Arbejdsmarkedskontor Øst udsender månedligt aktuelle data for rekrutteringssituationen til jobcentre, som fremover også vil være tilgængelige i jobindsats.dk.

Indsatsen ift. mangel- og rekrutteringsudfordringer indebærer også fokus på sygedagpengeområdet og en tidlig indsats for at fastholde sygemeldte medarbejdere. Vi vil gerne kvittere for, at stort set alle kommuner har fokus på dette

Nogle få kommuner nævner i den forbindelse anvendelsen af de handicapkompenserende ordninger, både som redskab til fastholdelse af medarbejdere men også et redskab til at få ledige i job eller uddannelse. Vi vil gerne opfordre, til at alle kommuner prioriterer dette for de relevante målgrupper.

Opkvalificering er fortsat et vigtigt element i indsatsen for at matche de ledige til virksomhedernes behov. Det er vores indtryk, at denne del af indsatsen generelt set har fået en mere fremtrædende plads i planerne. Kort målrettet opkvalificering af dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere bør være højt prioriteret i kommunerne.

Vi vil gerne kvittere for det arbejde, der er lagt i at indgå tværkommunale aftaler og fælles kursuskøb. Vi ved, at det er en tung proces og en stor udfordring for både jobcentre og uddannelsesinstitutioner. Men der er også skabt gode resultater og erfaringer – og vi vil opfordre til øget politisk prioritering af tværkommunalt uddannelseskøb for at sikre, at der oprettes de nødvendige kursusforløb på skolerne.

Det er i den forbindelse afgørende, at der også er et tæt samarbejde mellem jobcentre og a-kasser. Rådet vil skrive til a-kasserne og opfordre dem til at samarbejde tæt med jobcentrene om motivation til og igangsættelse af målrettet opkvalificering for de ledige, bl.a. ved brug af kurser efter den regionale positivliste. Et samarbejde med virksomhederne omkring dette vil endvidere øge sandsynligheden for, at den ledige efter afsluttet kursus kommer i job.

Med beskæftigelsesplanerne tegner der sig også et tydeligt billede af, at der stadig er en stor udfordring ift. de grupper, hvor vejen til job eller uddannelse er noget længere. Det tværgående samarbejde i rehabiliteringsteams om bl.a. ressourceforløb er højt prioriteret og et vigtigt element i denne indsats er virksomhedsrettede indsatser. Vi er enige i denne prioritering. Samtidig finder rådet det afgørende, at kommunerne sikrer sig, at støttet beskæftigelse ikke er konkurrenceforvridende og ikke fortrænger andre ansatte.

Til sidst vil vi nævne **flygtningeindsatsen**, som har været højt på dagsordenen. Det er positivt, at langt de fleste beskæftigelsesplaner fokuserer på denne indsats. Det kvitterer vi for og opfordrer jer til at følge tæt med i, om indsatsen virker. Og efter vores fælles konference med KKR og Vækstforum sidste efterår, er jeg ikke i tvivl om, at der er vilje til samarbejde på tværs af alle aktører.

Jeg ser frem til rådets seminar med kommunerne den 3. maj om beskæftigelsesindsatsen, hvor jeg håber, at mange af jer har mulighed for at deltage.

Med venlig hilsen



Per G. Olsen

Formand for Det regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden