

Vedtægter for LO-Sektion LO Hovedstaden

§ 1. Formål

Sektionens navn er LO Hovedstaden, og den har hjemsted i Københavns kommune.

LO Hovedstadens geografiske dækningsområde er de faglige organisationers dækningsområde inden for Hovedstadsregionen (undtagen Bornholm).

Formålet med LO Hovedstaden er:

At samle fagforeningerne i et tværfagligt samarbejde for at koordinere, synliggøre og fremme fagbevægelsens ideer og målsætninger i forhold til erhvervs-, beskæftigelses-, velfærds- og lokalpolitiske spørgsmål, som formuleret i FH's LO's love, kongresbeslutninger og værdi- og fagpolitiske grundlag.

Målet søges opfyldt ved:

- Vedtagelse af fælles politiske mål.
- Indstilling af LO-repræsentanter til aktiv deltagelse i råd, nævn og kommissioner.
- Fælles aktiviteter som 1. maj og andre lignende aktiviteter.
- Samarbejde med andre organisationer med det formål at få den politiske debat ud på arbejdspladserne.
- At udvikle og udbyde kurser og konferencer, som understøtter foreningens formål.
- At udvikle og deltage i projekter, der opfylder foreningens formål.
- Aktiv deltagelse i integrationsarbejdet

LO Hovedstadens politik og strategi fastlægges i et politisk program.

43 LO Hovedstaden udmønter FH's LO's politikområder på lokalt plan i
44 kommunerne i de faglige organisationers dækningsområde i
45 Hovedstadsregionen.

46
47 Beslutninger, der tages, må ikke stride mod FH's LO's love eller de enkelte
48 medlemsfagforeningers ret til selv at ordne egne anliggender.

49
50

51 **§ 2. Medlemmer**

52

53 Som medlemmer af LO Hovedstaden kan optages lokale fagforeninger, hvis
54 forbund er medlem af FH LO.

55

56 Medlemskab af LO Hovedstaden kan tegnes fra det efterfølgende kvartals
57 begyndelse, hvor en organisation beslutter sig for medlemskab.

58

59 Fagforeningerne meddeler hvert år pr. 1.oktober, hvor mange medlemmer de
60 tilmelder sektionen.

61 Opgørelsen af medlemmer foretages på samme måde, som forbundene opgør
62 medlemmer over for FH LO, dvs. kontingent for det samlede antal medlemmer.

63 Elever og pensionister indgår ikke i opgørelsen. Deltidsmedlemmer kan ikke
64 omregnes til fuldtidsmedlemmer.

65

66 Hvor en fagforenings ret til repræsentation eller pligt til at betale kontingent er
67 afhængigt af medlemstallet i sektionen, er den i henhold til § 2 foretagne
68 anmeldelse bindende hele det pågældende kalenderår.

69

70 Udmeldelse af LO Hovedstaden kan kun ske med mindst 1 års skriftligt varsel
71 til LO Hovedstadens forretningsudvalg til en 1. januar.

72

73

74 **§ 3. Repræsentantskabet**

75

76 LO Hovedstadens øverste ledelse er repræsentantskabet.

77

78 Repræsentantskabet består af formand, 2 næstformænd samt repræsentanter
79 for de tilknyttede fagforeninger i henhold til nedenstående regler:

80 Fagforeninger med op til 500 medlemmer har 1 repræsentant.

81 Fagforeninger med op til 2.000 medlemmer har 2 repræsentanter

82 Fagforeninger med op til 8.000 medlemmer har 3 repræsentanter.

83 Fagforeninger med op til 14.000 medlemmer har 4 repræsentanter.

84 Fagforeninger med op til 20.000 medlemmer har 5 repræsentanter.

85 Fagforeninger med op til 26.000 medlemmer har 6 repræsentanter.

86

87 Formanden for Faglige Seniorer i Sektion Hovedstaden kan deltage på
88 repræsentantskabsmøderne med taleret.

89 Alle beslutninger træffes ved almindelig stemmeflerhed blandt de fremmødte,
90 dog ikke vedtægtsændringer, der kræver 2/3 flertal af de fremmødte
91 stemmeberettigede.

92

93 **§ 4. Repræsentantskabsmøder**

94

95 Der afholdes repræsentantskabsmøder mindst 1 gang årligt.

96

97 Tidspunktet for mødes afholdelse fastsættes af forretningsudvalget, og
98 indkaldelse sker skriftligt til de tilsluttede fagforeninger med mindst 1 måneds
99 varsel.

100

101 Forslag, som ønskes behandlet på repræsentantskabsmødet, skal være
102 forretningsudvalget i hænde senest 3 uger før mødets afholdelse og skal
103 fremsendes til organisationerne senest 2 uger før mødets afholdelse.

104

105 **§ 5. Repræsentantskabets opgaver**

106

107 Repræsentantskabet fastlægger i januar kvartal LO Hovedstadens faglige og
108 politiske strategier og fastsætter sektionens kontingent.

109

110 Repræsentantskabsmødet nedsætter i januar kvartal, efter indstilling fra
111 medlemsorganisationerne, et forretningsudvalg på 21 repræsentanter.

112

113 Alle FH LO forbund skal have plads i forretningsudvalget. (Se bilag)

114

115 Repræsentantskabsmødet i januar kvartal, behandler valg ifølge vedtægterne.

116

117 På repræsentantskabsmødet i januar kvartal orienteres der om årsregnskabet
118 for det foregående år, og det politiske program og budget for det kommende
119 år behandles.

120

121 Det skal af budgettet tydeligt fremgå hvad, der dækkes af organisationens
122 tilskud fra FH LO, samt hvad der dækkes af fagforeningernes
123 kontingentindbetaling.

124

125 De opgaver, som ikke hører under kerneopgaverne, besluttet af
126 repræsentantskabet efter indstilling fra forretningsudvalget. Opgaverne
127 kan tilrettelægges som aktiviteter, der inddrager andre organisationer,
128 og som kan have landsdækkende karakter.

129

130 Repræsentantskabsmødet i januar kvartal vælger 2 næstformænd for en 2-årig
131 periode, 2 kritiske revisorer og 2 revisorsuppleanter for en 2-årig periode.
132 Formandens valgperiode er 4 år svarende til den kommunale valgperiode.

133

134 1 næstformand samt 1 kritisk revisor og 1 suppleant er på valg i ulige årstal.

135 1 næstformand og 1 kritisk revisor og 1 suppleant er på valg i lige årstal.
136 Alle afstemninger foregår ved håndsoprækning, medmindre dirigenten
137 beslutter, eller mindst 25 procent af de tilstedeværende repræsentanter
138 forlanger, at afstemningen skal ske skriftligt.

139
140 Der indkaldes til medlemsmøde i november kvartal. Medlemsmødet afholdes
141 som et fagpolitisk temamøde, med aktuelle temaer, hvor der foruden
142 repræsentantskabet også indbydes udvalgsmedlemmer og eventuelle
143 samarbejdspartner.

144 145 **§ 6. Ekstraordinært repræsentantskabsmøde**

146
147 Formanden indkalder til ekstraordinært repræsentantskabsmøde, når et flertal i
148 forretningsudvalget fremsætter ønske herom.

149
150 Ekstraordinært repræsentantskabsmøde skal indkaldes med mindst 7 dages
151 varsel og skal afholdes højst 3 uger efter, at formanden har modtaget
152 begæringen herom.

153 154 **§ 7. Forretningsudvalg**

155
156 LO Hovedstaden ledes mellem repræsentantskabsmøderne af forretnings-
157 udvalget, som sammensættes 1 gang årligt og godkendes på januar kvartals
158 repræsentantskabsmøde.

159
160 Forretningsudvalget består af en formand, 2 næstformænd samt de til
161 repræsentantskabsmødet indstillede 21 forretningsudvalgsmedlemmer, i alt 24
162 stemmeberettigede. De 21 forretningsudvalgsmedlemmer har alle ret til en
163 personlig suppleant. Tilforordnede er en konsulent og tillidsrepræsentanten.

164
165 Medlemsorganisationer, som ikke har sæde i forretningsudvalget, kan møde
166 frem til forretningsudvalgsmøder for at fremføre deres synspunkter.

167 168 **§ 8. Forretningsudvalgsmøder**

169
170 Forretningsudvalget mødes mindst 6 gange årligt og fastsætter selv sin
171 forretningsorden.

172 173 **§ 9. Forretningsudvalgets opgaver**

174
175 Forretningsudvalget drøfter den af repræsentantskabet fastlagte faglige og
176 politiske strategi og omsætter denne til konkret handling samt prioriterer
177 indsatsen i forhold til økonomien.

178 Under forretningsudvalget kan der oprettes netværk til specifikke opgaver eller
179 temaer.

180 Forretningsudvalget forbereder indstillinger til repræsentantskabets
181 behandling.

182
183 Forretningsudvalget har ansvaret for den løbende budgetopfølgning og
184 godkender foreningens årsregnskab.

185
186 Forretningsudvalget er på organisationens vegne tegningsberettiget i
187 økonomiske anliggender.

188
189 Sektionsformanden er formand for Forretningsudvalget.

190 191 **§ 10. Daglig ledelse**

192
193 LO Hovedstaden ledes i det daglige af daglig ledelse, som består af formanden
194 og de 2 næstformænd.

195
196 Daglig ledelse har ansvaret for, at beslutninger truffet i organisationens
197 ledende organer, netværk og udvalg bliver iværksat i henhold til LO
198 Hovedstadens vedtægter og FH's LO's værdigrundlag og fagpolitiske grundlag.

199 200 **§ 11. LOKaludvalg**

201
202 I LO Hovedstaden oprettes der 6 LOKaludvalg, som dækker alle kommuner.
203 LOKaludvalgenes økonomiske råderet fastsættes årligt af repræsentantskabet.

204
205 LOKaludvalgenes formål er at etablere tværfagligt samarbejde i de kommuner,
206 LOKaludvalget dækker. LOKaludvalgene kan beslutte at lave lokale tværfaglige
207 aktiviteter som 1. maj og lignende.

208
209 Alle medlemsorganisationer kan deltage i LOKaludvalgenes arbejde.
210 Medlemmer udpeget til diverse kommunale råd, nævn, udvalg m.v. er fødte
211 medlemmer af LOKaludvalgene.

212
213 LOKaludvalgene konstituerer sig selv med en formand.

214
215 LOKaludvalgene udarbejder hvert år en handlingsplan, som indgår i LO
216 Hovedstadens årlige aktivitetsplan.

217 218 **§12. Kontingent**

219
220 LO Hovedstaden opkræver fra de tilsluttede organisationer et kontingent, som
221 sikrer, at LO Hovedstadens opgaver kan gennemføres. Herudover kan
222 aktiviteter finansieres gennem brugerbetaling samt tilskud.

223

224 Repræsentantskabet beslutter hvert år hvilket beløb, der afsættes til lokal
225 aktivitet i de etablerede LOKaludvalg.

226
227 Kontingentet er pr. 1. januar 2017 kr. 19 pr. medlem pr. år.

228
229 Kontingentet fastlægges af repræsentantskabet ved vedtagelse af det årlige
230 budget.

231
232 Kontingentet indbetales halvårligt forud med baggrund i de tilsluttede
233 fagforeningers medlemstal angivet pr. 1. oktober i det forudgående
234 regnskabsår.

235
236 På baggrund af meddelelser fra FH LO om størrelsen af det følgende års
237 økonomiske tilskud og LO Hovedstadens forventede kontingentgrundlag
238 udarbejder forretningsudvalget et budget, der skal godkendes af
239 repræsentantskabet.

240
241 Medlemsorganisationerne hæfter ikke for LO Hovedstadens økonomiske
242 forpligtelser.

243 244 **§ 13. Ændringer**

245
246 Lovændringer, herunder beslutning om LO Hovedstadens opløsning, skal
247 vedtages med en majoritet på 2/3 af samtlige fremmødte stemmeberettigede,
248 og beslutningen er ikke gyldig, før den er godkendt af FH's LO's ledelse.
249 Opløses LO Hovedstaden, tilfalder organisationens aktiver
250 medlemsorganisationerne.

251
252 *Således vedtaget 15. november 2012*

253 *Dirigent: Tue Tortzen*

254
255 *Således ændret og vedtaget den 26.3.2014*
256 *Dirigenter: John Westhausen og Christian Grønnemark*

257
258 *Således ændret og vedtaget den 25.3.2015*
259 *Dirigenter: John Westhausen og Lene Lindberg*

260
261 *Således ændret og vedtaget den 16.3.2016*
262 *Dirigenter: John Westhausen og Lene Lindberg*

263
264 *Således ændret og vedtaget den 28.11.2016*
265 *Dirigenter: John Westhausen og Lene Lindberg*

266
267 *Således ændret og vedtaget d. 12.3 2018*
268 *Dirigenter: John Westhausen og Lene Lindberg*

269 Således ændret og vedtaget d. 21.3 2019
270 *Dirigenter: John Westhausen og Henrik Tonnesen*

271

272

Bilag til § 5

273

274

275

Forretningsudvalgssammensætning LO Hovedstaden

276

277

278

279

Formand, 2 næstformænd	3
3F	3
Blik- og Rørarbejderforbundet i Danmark	1
Dansk EL Forbund	1
FOA - Fag og Arbejde	3
Serviceforbundet	1
HK Danmark	3
Hærens Konstabel- og Korporalforening	1
Dansk Jernbaneforbund	1
Malerforbundet i Danmark	1
Dansk Metal	3
Fødevareforbundet NNF	1
Socialpædagogernes Landsforbund	1
Teknisk Landsforbund	1
Spillerforeningen	0
Håndbold Spiller foreningen	0

Fængselsforbundet	0
Dansk Artist Forbund	0
	24

280

281

282

283 **Protokollat til vedtægternes § 5:**

284

285 Lønvilkår for en valgt fastlønnet formand:

286

287 Formanden aflønnes med statens skalatrin 50 (pt. kr. 44.722,08)

288 Der ydes derudover et ledelsestillæg på kr. 5.000 pr. måned. Tillægget kan
289 kun reguleres ved forhandling med daglig ledelse.

290

291 Pension er 15 % arbejdsgiverbetalt.

292

293 Der ydes et ferietillæg på 4 %, som udbetales med maj lønnen

294

295 Kørselsgodtgørelse betales med statens takst 1.

296

297 Arbejdstid: Der er ingen fast arbejdstid.

298

299 Vedr. ferie finder ferieloven anvendelse, og der afholdes derudover 5
300 feriefri dage.

301

302 Der ydes fuld løn under barsel og adoption efter gældende regler.

303

304 I øvrige forhold såsom fratrædelse er Funktionærloven gældende.

305

306 Modtages honorar fra eksterne i kraft af et politisk hverv i LO Hovedstaden,
307 tilfalder honoraret LO Hovedstaden.

308

309 Den fulde arbejdskraft skal anvendes til hvervet i LO Hovedstaden. Formanden
310 må ikke uden forretningsudvalgets samtykke have andet lønnet arbejde/hverv.
311 Ønsker formanden at påtage sig eksterne hverv, skal det aftales med
312 forretningsudvalget.